

Relazione sulla situazione del personale – Giunti Psychometrics Italia S.r.l.

In ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa vigente e in conformità con la richiesta della committente, Giunti Psychometrics Italia S.r.l., avendo un numero di dipendenti pari a 46, di cui 26 donne e 20 uomini, si impegna a predisporre la seguente relazione di genere riguardante la situazione del personale maschile e femminile in relazione a vari aspetti aziendali, tra cui assunzioni, formazione, promozioni professionali, livelli, passaggi di categoria, mobilità, Cassa Integrazione Guadagni, licenziamenti, prepensionamenti, pensionamenti e retribuzione. Inoltre, la relazione riguarda anche l'adempimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999, sulla quale si forniranno i dettagli relativi all'assolvimento degli obblighi e a eventuali provvedimenti presi.

1. Distribuzione del Personale Maschile e Femminile per Ruolo

Alla data di febbraio 2025, l'azienda è composta da 46 dipendenti, suddivisi come segue:

- **Donne:** 26 (20 impiegate, 6 quadri)
- **Uomini:** 20 (1 dirigente, 14 impiegati, 3 quadri, 2 operai)

2. Piano di Assunzioni

Nel corso dell'anno 2024 sono state effettuate le seguenti assunzioni:

- 1 uomo e 2 donne.

Nel 2025 sono state trasformate a tempo indeterminato 2 donne. Inoltre, l'azienda prevede di aprire 2 nuove posizioni nei prossimi mesi.

3. Formazione

Nel 2024 e 2025 l'azienda ha promosso vari percorsi formativi per il personale, con particolare attenzione alla parità di genere:

- **Coaching Individuale sulla Leadership (2024):** 2 donne (12 ore)
- **Introduzione alla Parità di Genere (2024):** Partecipazione di tutta l'azienda (2 ore)
- **Introduzione alla Parità di Genere per Responsabili (2024):** 4 donne e 4 uomini (2 ore)
- **Formazione GDPR (2025):** Partecipazione di tutta l'azienda (1,5 ore)
- **Corso di People Management (2025):** 1 donna (16 ore)

Giunti Psychometrics Italia S.r.l.
Via Fra' Paolo Sarpi 7/A • 50136 (FI)
tel. +39 055 6236501 • fax. +39 055 669446 • info@giuntipsy.com
CF/PI 07367670481 • R.I. Firenze 07367670481 • REA Firenze FI-698608
PEC: giuntipsychometricsitalia@pec.it • Capitale sociale € 1.200.000,00 i.v.

Bogotá | Bucharest | Budapest | Cairo | Campinas | Florence (HQ) | Istanbul | Jerusalem | Kyiv | Madrid | Mexico City | Milan | Moscow |
Rio de Janeiro | Rome | San José de Costa Rica | San Sebastian | Santiago de Chile | São Paulo | Sofia | Turin

4. Certificazione Parità di Genere

Giunti Psychometrics Italia ha intrapreso il percorso verso la certificazione della Parità di Genere secondo le Linee Guida UNI/Pdr 125:2022. Ad oggi, l'azienda ha superato l'Audit per la certificazione con un punteggio complessivo di 84 punti, superando la soglia minima di 60 punti.

5. Politiche di Benessere del Personale

L'azienda adotta politiche attive a favore del benessere dei propri dipendenti, come:

- **Pagamento al 100% della maternità obbligatoria.**
- **Lavoro da remoto.**
- **Concessione di part-time.**
- **Fornitura dei ticket restaurant** per ogni giornata lavorativa, anche nei casi in cui i dipendenti lavorano da casa, a supporto delle esigenze quotidiane.
- **Fondo assicurativo salute attivo** per tutti i dipendenti, a tutela della loro salute e benessere.
- **Assicurazione vita per i dipendenti con qualifica di quadro**, come ulteriore benefit a supporto della sicurezza e protezione dei nostri collaboratori.

6. Promozioni Professionali, Livelli e Passaggi di Categoria

Le promozioni, i passaggi di livello e le trasformazioni contrattuali avvengono in base al raggiungimento degli **obiettivi aziendali**, con la partecipazione di tutti i dipendenti. Nel 2024 sono stati effettuati i seguenti interventi:

- Pagamento degli importi variabili.
- Rinegoziazione di nuove RAL (retribuzione annua lorda).
- Aumenti della componente variabile.
- Nuovi ruoli e passaggi di livello.
- Trasformazioni di contratti offrendo maggiore stabilità lavorativa.

7. Mobilità del Personale

Il 1° giugno 2024 è stato effettuato un conferimento di ramo d'azienda dalla società **Giunti Psychometrics Srl** alla neocostituita **Giunti Psychometrics Italia Srl**. A seguito di questo conferimento, Giunti Psychometrics ha assunto la denominazione di **Giunti Psychometrics Holding Srl**. Le funzioni di supporto (Legale, HR, R&D) sono state trasferite sotto la responsabilità di Giunti Psychometrics Holding ma continuano a operare a favore di Giunti Psychometrics Italia attraverso un contratto di servizi. Tutti i dipendenti hanno mantenuto la propria posizione.

8. Licenziamenti, Prepensionamenti e Pensionamenti

Nel periodo di riferimento è stato effettuato 1 licenziamento. Non sono stati registrati prepensionamenti o pensionamenti di rilievo. Non si sono registrate situazioni particolari da segnalare in questo ambito.

9. Retribuzione Effettivamente Corrisposta

L'azienda si impegna a garantire una **retribuzione equa**, in linea con i contratti nazionali di settore e senza discriminazioni di genere. Le variazioni retributive sono state effettuate in base alle performance e agli obiettivi raggiunti.

10. Legge 68/1999 (Diritto al lavoro delle persone con disabilità)

Attualmente, l'azienda ha 3 dipendenti appartenenti a questa categoria e si impegna a rispettare gli obblighi previsti dalla **Legge 68/1999**. Non sono stati applicati provvedimenti o sanzioni nei confronti dell'azienda per violazioni della normativa.

Conclusioni

Giunti Psychometrics Italia Srl ha adempiuto a tutte le richieste normative relative alla gestione del personale in un'ottica di **parità di genere e benessere**. L'azienda si impegna a continuare a promuovere pratiche di inclusione e a rispettare tutti gli obblighi legali, contribuendo a creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutti i dipendenti.